

安全で安心な介護・看護を提供し、信頼され地域から喜ばれる施設になる
地域との連携を図り、質の高いケアを提供する



療養室

リハビリルーム

浴室



医療法人社団 明和会
介護老人保健施設 ウエストケアセンター

入所定員

128名

通所定員

38名/日

併設施設

居宅介護支援事務所
ウエストセンター

医療法人社団 明和会
介護老人保健施設 **ウエストケアセンター**

〒192-0151
東京都八王子市上川町2135
TEL 042-654-5511



横浜メディカルグループ

介護老人保健施設
ウエストケアセンター
介護職募集案内



医療法人社団 明和会
介護老人保健施設 **ウエストケアセンター**

ワークライフバランスに合わせた働き方ができる 柔軟な職場です。

ウエストケアセンターでは、スタッフのみなさんと共に成長し、仕事と生活のバランスのとれた笑顔の絶えない

環境を目指しています。今こそまなざしを未来に向けて、新たなステージへ。ご応募お待ちしております。



老人保健施設(老健)とは

介護を必要とする高齢者の自立を支援し、在宅への復帰を目指すために医師による医学的管理の下、看護・介護といったケアはもとより作業療法士や理学療法士によるリハビリテーション、また栄養管理・食事・入浴などの日常サービスまで併せて提供する施設です。老健を利用できる方は、要介護認定を受け比較的症候が安定した要介護1～5のリハビリテーションを必要とされる方です。

療養部理念

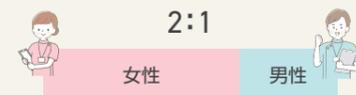
1. 利用者中心の温かい介護・看護サービスを提供します
2. 利用者の尊厳と人権を守るケアを実践します
3. 各職種と協働し安全で安心な質の高いケアを提供します
4. 専門職としての能力開発を図り、介護・看護の責任と役割を果たします

数字で見るウエストケアセンター

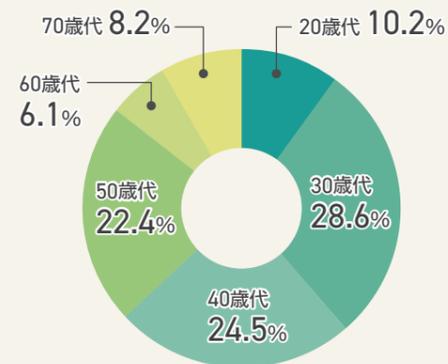
バランスの良い人材構成

ウエストケアセンターにおける介護職の男女構成比率は、入所フロアで女性2に対して男性が1。年齢別では40歳代を中心として20歳代から70歳代まで幅広い年代のスタッフが就業しています。

■介護職男女構成比(入所フロア)



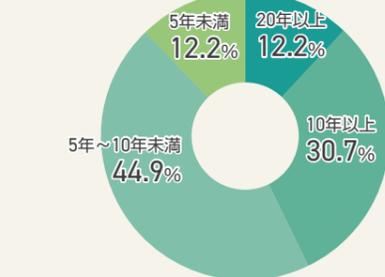
■介護職年齢別構成比



高い定着率

介護職の勤続年数をご覧ください。10年以上ウエストケアセンターで働く頼もしい先輩は、なんと約40%超。非常に定着率の高い働きやすい職場であることを自負しています。

■介護職勤続年数



01 しっかり成長できる、独自のキャリアアップ支援プラン

ウエストケアセンターが所属する横浜メディカルグループ(YMG)では、介護職員を対象としてグループ共通のキャリアアップを支援する様々な制度をご用意しています。

介護職キャリア段位制度

社会人、介護職員としての基本から、施設や病院で働く上で必要となる知識や技術の習得、介護部門のリーダーとしての職務までを5段階に分けて、能力や経験の習得度に応じた認定試験を実施します。



YMGケアメソッド

YMGに従事するスタッフの人材育成に引き合い、独自のやさしさのケアを確立。グループ全体でこのやさしさのケアを共有し、課題解決からメソッドを活用したケアの向上を図っています。



eラーニングプロジェクト

介護や看護に関するわかりやすい実技動画をグループのプロジェクトチームが独自開発。これらはYouTubeにアップされていますから、スタッフがいつでもどこでも学べる環境が整っています。



グループ内連携

YMGの各施設では管理栄養士、ケアマネジャー、リハビリ職員など異なった職種のスタッフが身近にいるため、多職種との連携やサポート体制が充実しています。



02 働きやすいウエストケアセンターの特長

スタッフが「とても働きやすい!」と感じるその理由はこんなところにありました。さあ、私たちと新たな一歩を踏み出してみませんか。

POINT 1 看護大学と介護専門学校実習生を受け入れ。

POINT 2 介護福祉士配置率は80%を超え、キャリアアップの支援を実施。

POINT 3 職員の4割が10年以上の勤続年数者のため、未経験者でも安心して就業可能。

POINT 4 令和5年度から外国人技能実習生を受け入れ、一緒に学ぶ準備をしている。

POINT 5 「夢プラン」という取組みで利用者・家族・職員が一体となって夢を叶えている。

POINT 6 時間外勤務が少ない。

POINT 7 公休、有給の希望休取得可能。

POINT 8 20歳代～70歳代と職員の年齢幅が大きく、子育ての相談や情報交換も。

POINT 9 140万件以上の割引サービスが利用できるウエストケアセンター独自の福利厚生。



1年を通じて楽しいイベント企画やサークル活動 満載。職員も常にリフレッシュできる環境です。

もちろん仕事には厳しさも必要ですが、職員のみなさんが長く安心して働いていただくための環境づくりにも積極的に取り組んでいます。



03 私たちがウエストケアセンターに決めた理由

本施設への就職を選択した決め手を、平成生まれの先輩職員のみなさんから集めました。生の声をご覧ください。



05 ある介護スタッフの1日

介護スタッフAさんの1日をご覧ください。日々の業務は入所受付状況で変化しますが、チーム内で声を掛け合い、確認しながら行っています。担当になった体操などには力が入ります。

8:30	9:10	10:00	10:45	11:30	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	16:45	17:15
出勤・環境整備	夜勤者からの申し送り	職員との朝会による情報収集 各フロア看護・ケアマネ	排泄介助	水分補給	離床介助	朝食介助 昼食・配薬(与薬)	口腔ケア・排泄介助・臥床	レクリエーション等 カンファレンス参加	おやつ・排泄介助・離床	申し送り／朝食食事介助 ラジオ体操	退勤

※ 早番勤務・遅番勤務者と連携しながらケア・業務を行います

04 ご利用のみなさまと共に楽しむ年間行事

毎年のイベント新企画は、様々な職種で構成される「行事委員会」が運営の中心となり、アイデア満載で実施されます。



4 April	5 May	6 June	7 July	8 August	9 September	10 October	11 November	12 December	1 January	2 February	3 March
● お花見ドライブ ● 春の音楽祭	● 縁日 ● 菖蒲湯	● 映画鑑賞会	● 七夕	● スイカ割	● 敬老会	● ハロウィン	● 紅葉ドライブ	● クリスマス ● ゆず湯	● 初詣 ● 餅つき	● 節分	● ひな祭り

※ 各月の誕生会や、フロアでのレクリエーション、音楽療法等を行っています ※ ホームページのスタッフブログもご参照ください

06

ウエストケアセンターが求める人材

ご利用のみなさまとその暮らしに寄り添い自立をお手伝いしていくために、私たちはこんな人と働きたいと思っています。



- 1 医療、介護を通して社会貢献にやりがいを感じる人
- 2 変化に柔軟に対応できる人
- 3 自らの可能性を高め続ける人
- 4 発信力が高い人
- 5 心を明るく過ごせる人

07

その他の制度

職員のみなさん一人ひとりが豊かな人間性を育みQOLを高めていくために、ウエストケアセンターでは様々な制度をご用意しています。

教育制度

様々な研修やセミナーを開催！

新入職研修を皮切りに、身近な先輩が直接支援し仕事をしながら学べるプリセプター制度や施設内外研修など、多岐に渡っての教育制度を拡充しています。

資格取得

資格の取得をバックアップ！

未資格の方には介護職員初任者研修資格取得支援制度、働きながら介護福祉士取得を目指す方には介護福祉士実務者研修資格取得支援制度、また月額35,000円を貸与する介護福祉士奨学金制度もあります。

福利厚生

充実した福利厚生！

職員とその家族が利用できるグループ内医療機関治療費減免制度を完備。また保養所として箱根のホテルmy強羅、伊豆高原ホテル五つ星も、職員・家族は特別料金でご利用になれます。

メンタルヘルスケア

スタッフのココロをケアします！

臨床心理士が毎月施設を定期訪問。受診の申込はLINEで完結し、個別にケアを受けることもできますから、就業環境に於けるメンタルヘルスケアも万全です。

横浜メディカルグループ(YMG)は、地域に密着し地域完結型の医療福祉提供を目指します。

YMGは、横浜北部地域を中心とした関東・中部で施設を展開している地域に密着した医療福祉グループです。急性期から回復期、在宅介護支援とグループ関連施設の連携による「シームレスで良質な医療・福祉の提供」、「状況に応じ迅速かつタイムリーな高度医療の提供」を行うとともに、近隣の医療機関、施設の前・後方支援を頂きながら、より地域に密着した地域完結型の医療福祉提供を目指します。

YMGの基本理念

良質で信頼される医療・介護、関連サービスの提供による社会への貢献

事業内容

1. 医師、看護師、コ・メディカル、介護、事務の各部門における学術振興事業
2. 医師、看護師、コ・メディカル、介護、事務の各部門に対する教育研修事業
3. 会員職員の福利厚生事業
4. 会員職員への奨学金貸与事業
5. 会員(病院・施設)に対する経営指導
6. 会員(病院・施設)に対する人材派遣事業
7. 上記目的達成のための付帯事業

